

Tegevus- ja ajakava töökohtade pealinnast väljaviimiseks 2017-2019

1. Lahendatav probleem

Peamiseks **probleemiks on ääremaastumine**, mis tähendab inimeste, ettevõtete ning teenuste liikumist suurematesse keskustesse ning pealinna (lisaks välismaale liikumine ning rahvastiku üldine vähenemine). Viimase kümnekonna aastaga on toimunud rahvaarvu vähenemine enamuses maakondades ning prognoosida võib sarnase trendi jätkumist. Riigiasutused on sunnitud olnud samuti oma regionaalset esindatust vähendama, kuna kliendikontaktide arv piirkondades on vähenenud.

Riigireformi raames viiakse ellu **maavalitsuste reform ja haldusreform**, mille tõttu võib väheneda paratamatult töökohtade arv maakondades veelgi, mis omakorda võib süvendada ääremaastumist. **Töökohtade pealinnast väljaviimine on oluline lahendus negatiivsete mõjude tasakaalustamiseks.**

2. Riigipalgaliste töökohtade pealinnast väljaviimise eesmärgid

- 1) Riigipalgallised konkurentsivõimelise töötasuga töökohad on kättesaadavad väljaspool pealinna.
- 2) Majanduslikud ja regionaalsed erisused pealinna ning ülejäänud Eesti keskuste vahel on enam tasakaalus.

Teiste riikide kogemuse kohaselt on võimalik pealinnast välja viia väga laia ringi töökohti, küsimus on kulukuses ja otstarbekuses. Välja on võimalik viia eelkõige iseseisvalt toimivate asutuste töökohti, kes ei pea igapäevaselt suhtlema valitsuse, riigikogu, ministriumide, välisriikidega ning ei paku igapäevaselt teenuseid pealinna elanikele ja ettevõtetele. Kindlasti ei ole mõistlik pealinnast välja viia ministriumide, põhiseaduslikke institutsioone, suuremas mahus spetsiifilist töajõudu vajavaid töökohti ning asutusi, mille väljaviimine on ebaotstarbekas muudel põhjustel (asutuse eripära, paiknemine ajaloolises hoones vms).

Töökohtade pealinnast väljaviimise eesmärki – töökohtade kättesaadavus regioonides, täidab kõige enam töökohtade viimine kõikidesse maakonnakeskustesse. Riigipalgaliste töökohtade väljaviimisel pealinnast tuleb kindlasti arvestada üldist tööturu olukorda konkreetses piirkonnas, et väljaviimisega rohkem kahju kui kasu ei tehtaks. Erasektoris on samuti probleemiks kvalifitseeritud tööjõu puudus ning riigipalgaliste töökohtade väljaviimine ei tohi halvendada ettevõtete arenguvõimalusi, võttes erasektorilt ära väärtuslikud töökäed.

Regionaalarengu strateegias on kokku lepitud, et avaliku sektori töökohtade puhul ei jälgita ainult majanduslikke kaalutlusi, vaid lähtutakse muuhulgas regionaalse hajutatuse põhimõttest. Piirkondades esindatud avaliku sektori asutused peaksid ümberkorralduste tegemisel arvestama, et teatud hulk töökohti võiks piirkondadesse jääda.

3. Eesmärkide poole liikumist iseloomustav moodsik

Riigipalgaliste töökohtade pealinnast väljaviimise peamiseks ja otseseks moodsikuks on **keskvalitsuse töötajate osakaal Tallinnas** (täistööajale taandatuna). Algtasemeks on 1. jaanuari 2016. a. seisuga 45%. Eesmärgiks on, et keskvalitsuse töötajate osakaal Tallinnas ei kasvaks, vaid pigem väheneks. 1 000 töökoha pealinnast väljaviimine võib langetada osakaalu 1,5-2%.

4. Tegevus- ja ajakava ministeeriumide haldusalade kaupa

Vabariigi Valitsus seab eesmärgiks ca **1 000 töökoha** pealinnast väljaviimise perioodil **2017-2019**. Tegevus- ja ajakava on koostatud kõikide ministeeriumide ettepanekute alusel.

Ministeerium	Asutus	Töökohtade arv	Aeg
Haridus- ja Teadusministeerium	Haridus- ja Teadusministeeriumi haldusala asutused	100	2019. a. 1. märtsiks
Justiitsministeerium	Registrite ja Infosüsteemide Keskuse IT-abi	10	2019. a. 1. märtsiks
Justiitsministeerium	Kohtunikuabid	9	2019. a. 1. märtsiks
Justiitsministeerium	Registrite kantseleid (registrisekretärid)	10	2017. a. lõpuks
Justiitsministeerium	Esimese ja teise astme kohtute tugiteenuste keskus	67	2019. a. 1. märtsiks
Kaitseministeerium	Kaitseministeeriumi haldusala asutused	üle 100	2018. a. lõpuks
Keskkonnaministeerium	SA Erametsakeskus	25	2018. a. lõpuks
Keskkonnaministeerium	Keskkonnainspeksioon (osaliselt)	19	2019. a. 1. märtsiks
Keskkonnaministeerium	Keskkonnaamet (osaliselt)	16	2019. a. 1. märtsiks
Keskkonnaministeerium	Keskkonnaagentuur (osaliselt)	12	2019. a. 1. märtsiks
Keskkonnaministeerium	Maa-amet (osaliselt)	11	2019. a. 1. märtsiks
Keskkonnaministeerium	Keskkonnaministeeriumi Infotehnoloogiakeskus (osaliselt)	4	2019. a. 1. märtsiks
Keskkonnaministeerium	Keskkonnaministeerium (osaliselt)	3	2019. a. 1. märtsiks
Kultuuriministeerium	Integratsiooni ja Migratsiooni Sihtasutus Meie Inimesed	22	2018. a. 1. jaanuarist
Kultuuriministeerium	Narva eesti keele maja	12	2019. a. 1. märtsiks
Kultuuriministeerium	Rahvakultuuri Keskus	18	2018. a. 1. augustist
Majandus- ja Kommunikatsiooni-ministeerium	Ettevõtluse Arendamise Sihtasutuse toetuste üksus (osaliselt)	30	2019. a. 1. märtsiks
Majandus- ja Kommunikatsiooni-ministeerium	Ettevõtluse Arendamise Sihtasutuse turismiarenduskeskus (osaliselt)	23	2018. a. lõpuks
Majandus- ja Kommunikatsiooni-ministeerium	Eesti Geoloogiateenistus	50	2019. a. 1. märtsiks
Maaeluministeerium	<ul style="list-style-type: none"> Tallinnast osaliselt Veterinaar- ja Toiduamet, Veterinaar- ja Toidulaboratoorium, 	50	2019. a. alguseks

	Maaeluministeerium. <ul style="list-style-type: none"> Sakust osaliselt Eesti Taimekasvatuse Instituut, Põllumajandusuuringute Keskus, Põllumajandusamet. 		
Rahandusministeerium	Maksu- ja Tolliamet (osaliselt)	40	2019. a. 1. märtsiks
Rahandusministeerium	Statistikaamet (osaliselt)	50	2019. a. 1. märtsiks
Rahandusministeerium	Riigi Tugiteenuste Keskus (osaliselt)	5	2017. a. lõpuks
Rahandusministeerium	Rahandusministeeriumi Infotehnoloogiakeskus (osaliselt)	10	2019. a. 1. märtsiks
Rahandusministeerium	Rahandusministeerium (osaliselt)	5	2019. a. 1. märtsiks
Siseministeerium	Siseministeeriumi infotehnoloogia- ja arenduskeskus (osaliselt)	15-20	2017. a. I poolaastal
Siseministeerium	Politsei- ja Piirivalveamet (osaliselt)	kuni 100	2019. a. 1. märtsiks
Sotsiaalministeerium	Sotsiaalkindlustusamet (osaliselt)	30	2018. a. lõpuks
Sotsiaalministeerium	Terviseamet (osaliselt)	30	2019. a. 1. märtsiks
Sotsiaalministeerium	Tervise ja Heaolu Infosüsteemide Keskus (osaliselt)	10	2019. a. 1. märtsiks
Sotsiaalministeerium	Muud Sotsiaalministeeriumi haldusala asutused	80	2019. a. 1. märtsiks