

**RAHANDUSMINISTEERIUMI  
REGIONAALHALDUSE OSAKONNA  
TARTU TALITUSE  
ARHIVAARI AMETIJUHEND**

<b>1 ÜLDOSA</b>	
1.1 STRUKTUURIÜKSUS	Regionaalhalduse osakond, Tartu talitus
1.2 TEENISTUSKOHA NIMETUS	Arhivaar
1.3 VAHETU JUHT	Talituse juhataja
1.4 ASEDAJA	Osakonnajuhataja poolt määratud töötaja
1.5 KEDA ASENDAB	Osakonnajuhataja poolt määratud töötajat

<b>2 TEENISTUSKOHA EESMÄRK</b>	
Tagada maavalitsuste tegevuse käigus loodud ja saadud paber- ja digitaaldokumentide hoidmine, juurdepääs, korrastamine, üleandmine ja hävitamine.	

<b>3 TEENISTUSKOHA ÜLESANDED JA SOOVITUD TULEMUS</b>	
<b>3.1 ÜLESANNE</b>	<b>SOOVITUD TULEMUS</b>
3.1.1 Paber- ja digitaaldokumentide korrastamine.	3.1.1 Paber- ja digitaaldokumendid on korrastatud vastavalt arhiiviseadusele, arhiivieeskirjale, Rahvusarhiivi juhistele ja ministeeriumi siseaktidele.
3.1.2 Arhiiviväärtuslike paber- ja digitaaldokumentide üleandmine Rahvusarhiivile.	3.1.2 Arhiiviväärtuslikud dokumendid on üle antud Rahvusarhiivile.
3.1.3 Säilitustähtaja ületanud dokumentide hävitamine nii paberkandjal kui ka dokumendihaldussüsteemis vm andmekandjatel.	3.1.3 Säilitustähtaja ületanud dokumendid on hävitatud.
3.1.4 Dokumentide hoiustamine, juurdepääsu tagamine ja arhiivipäringutele vastamine.	3.1.4 Arhivaaril on dokumentidest ülevaade, need on leitavad ning päringutele on vastatud tähtaegselt.
3.1.5 Dokumentide arhiiviväärtuse väljaselgitamine koostöös Rahvusarhiiviga.	3.1.5 Dokumendid on hinnatud Rahvusarhiivi poolt.
3.1.6 Dokumendihaldussüsteemile juurdepääsude korraldamine ja kasutajate nõustamine dokumendihaldussüsteemi kasutamise küsimustes.	3.1.6 Juurdepääsud on loodud ning teenistujad ja partnerorganisatsioonid on saanud asjatundlikku nõustamist. Dokumentide loetelu on aja- ja asjakohane ning vastab Rahvusarhiivi nõuetele.
3.1.7 Pooleliolevate dokumentide üleandmine maavalitsuste funktsioonide ülevõtjatele.	3.1.7 Pooleliolevad dokumendid on üle antud maavalitsuste funktsioonide ülevõtjatele.
3.1.8 Maatoimikute arhiveerimine ja üleandmine Maa-ametile.	3.1.8 Maatoimikud on korrastatud vastavalt nõuetele ja üle antud Maa-ametile.
3.1.9 Muude toimikute ja dokumentide korrastamine ja üleandmine maavalitsuste funktsioone ülevõtjatele asutustele.	3.1.9 Toimikud on korrastatud vastavalt asjaajamiskorrale ning üle antud.
3.1.10 Vastavalt vajadusele osalemine töögruppide töös, mis puudutavad ametikoha töövaldkonda.	3.1.10 Aktiivne osalemine töögruppide töös.
3.1.11 Vahetu juhi poolt antud muude ühekordsete teenistusalaselt vajalike ülesannete täitmine.	3.1.11 Lisaülesanded on täidetud nõuetekohaselt etteantud aja jooksul.
<b>3.2 KOOSTÖÖ</b>	
Teeb koostööd ministeeriumi ja valitsemisala asutuste teiste struktuuriüksustega ja kontaktisikutega partnerorganisatsioonidest.	

<b>4 ÕIGUSED JA VASTUTUS</b>
------------------------------

4.1 Saada oma tööks vajalikku informatsiooni juhtkonnalt ja ministeeriumi teistelt struktuuriüksustelt.
4.2 Jätta kooskõlastamata, esitada eriarvamusi ja taotleda muudatuste sisseviimist juriidiliselt ja keeleliselt ebakorreksetes dokumentides.
4.3. Omada juurdepääsu tööks vajalikele elektroonilistele infokanalitele ja andmebaasidele vastavalt infosüsteemide kasutamise korrale.
4.4. Algatada koostööd ning kutsuda kokku nõupidamisi oma pädevusse kuuluvate ülesannete lahendamiseks; teha ettepanekuid juhtkonnale töögruppide moodustamiseks.
4.5 Teha ettepanekuid vahetule juhile töökorralduse osas.
4.6 Saada informatsiooni asutuse arenguperspektiivide kohta.
4.7 Saada tööalaselt vajalikku täienduskoolitust.
4.8 Saada teistelt struktuuriüksustelt tööks vajalikku tugiteenust.

## **5 TEENISTUSKOHAL VAJALIKUD TÖÖVAHENDID**

5.1 Arvutikomplekt vastavalt Rahandusministeeriumi infotehnoloogia profiilile.
5.2 Printer ja paljundusmasin tööruumi vahetus läheduses.
5.3 Lauatelefon
5.4 Kantseleitarbed.

## **6 TEENISTUSKOHAL TÖÖTAMISEKS VAJALIK KVALIFIKATSIOON**

<b>6.1 HARIDUS</b>				
6.1.1 Vähemalt keskharidus, soovitavalt kõrgharidus.				
<b>6.2 TÖÖKOGEMUS</b>				
Eelnev töökogemus dokumendihalduse või arhiivitöö valdkonnas vähemalt 4 aastat.				
<b>6.3 ARVUTIOSKUS</b>				
6.3.1 MS Office, Internet, dokumendihaldussüsteem.				
<b>6.4 KEELTEOSKUS</b>				
6.4.1 Eesti keel	Mõistmine ja rääkimine	C1	Kirjutamine	C1
6.4.2 Inglise keel	Mõistmine ja rääkimine	vähemalt B1	Kirjutamine	vähemalt B1
<b>6.5 ÜLESANNETE TÄITMISEKS VAJALIKUD TEADMISED JA OSKUSED</b>				
6.5.1 Eesti Vabariigi põhiseaduse (s.h. põhiõiguste ja –vabaduste), haldusõiguse, avaliku halduse organisatsiooni, avalikku teenistust reguleerivate ning asjakohaste tööõiguslaste õigusaktide tundmine.				
6.5.2 Rahandusministeeriumi tegevusvaldkonna, valitsemisala ja seda reguleerivate õigusaktide tundmine, ministeeriumi asjaajamiskorra väga hea tundmine.				
6.5.3 Ülevaate omamine riigi infosüsteemidest, Rahandusministeeriumi tegevusvaldkonna infosüsteemide tundmine, teadmised infotehnoloogia rakendamise üldpõhimõtetest ja kasutamisevõimalustest, ametikohal vajalike arvutiprogrammide ja andmekogude käsitlemise oskus.				
6.5.4 Arhiivinduse valdkonnaga seotud olulisemate õigusaktide, standardite ja juhiste põhjalik tundmine, samuti ministeeriumi asjaajamist ja arhiivindust reguleerivate õigusaktide väga hea tundmine ning head teadmised organisatsiooni teenindavate ja juhte assisteerivate teenistujate töö korraldusest.				
<b>ISIKSUSEOMADUSED</b>				
6.6.1 Hea analüüsioskus: oskus adekvaatselt analüüsida nii olukordi, võimalusi kui informatsiooni, nn suurt pilti silmist kaotamata; valdkondlike teadmiste seostamine teiste seotud valdkondadega ning selle pinnalt trendide, mustrite ja seaduspärasuste määratlemise oskus; prioriteetide seadmise, alternatiivide nägemise ning pika- ja lühiajaliste plaanide seostamise oskus.				
6.6.2 Hea saavutusorientatsioon: sihiteadlik tegutsemine efektiivselt ja missioonitundest kantuna; ambitsioonikus ja vastutuse võtmine enda valdkonna eest; initsiatiivikus ja proaktiivsus, oskus algselt arenguid pikemaajalist perspektiivi arvesse võttes.				
6.6.3 Hea koostööoskus: oskus luua ja hoida suhteid professionaalsest rollist lähtuvalt, arvestades kõigi osapoolte ja üldisi huvisid; oskus jagada vajalikku informatsiooni, avaldada oma arvamust ja seisukohti ning vajadusel anda tagasisidet; oskus ennast kehtestada ja veenvalt läbirääkimisi pidada; suutlikkus tulla toime pingelistes olukordades ja püsida tasakaalukana.				