

Ida-Viru õiglase ülemineku visioonipäevad

ОПИСАНИЕ ОПЕРАТИВНОЙ МЕРЫ:

Обеспечение курсов повышения квалификации в соответствии с потребностями Ида-Вирумаа и развитие уровневого обучения в профессиональном и высшем образовании

Название и объем оперативной меры:

Обеспечение курсов повышения квалификации, соответствующих потребностям Ида-Вирумаа, и развитие уровневого обучения в профессиональном и высшем образовании - 25 миллионов евро.

Сложности / потребность в развитии, связанные с переходом к климатической нейтральности, которые обуславливают разработку оперативной меры; связь с целями Фонда справедливого перехода:

В связи с отказом от сланцевой энергетики и необходимостью диверсифицировать бизнес-среду Ида-Вирумаа большая часть рабочей силы нуждается в переподготовке и повышении квалификации.

Краткое описание логики / цели оперативной меры:

Целью оперативной меры является увеличение количества мест обучения в системе профессионального образования, высшего образования и курсов повышения квалификации как в школе, так и на рабочем месте в соответствии



RAHANDUSMINISTEERIUM



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks

с потребностями компаний в регионе, принимая во внимание приоритетные направления научно-технических разработок, инноваций и эстонского плана развития предпринимательства.

На основных предприятиях сланцевой отрасли в Ида-Вирумаа работает около 5 000 человек, а в домашних хозяйствах, связанных с отраслью, проживает почти 16 000 человек. 80% рабочей силы - мужчины, и более половины работников отрасли работают в качестве квалифицированных рабочих, ремесленников или операторов оборудования. Более половины рабочих мест сосредоточено в Нарве и волости Алутагузе. Крупнейшим работодателем в отрасли является Eesti Energia и связанные с концерном предприятия, в которых в Ида-Вирумаа работает более 3500 сотрудников. Самая важная тенденция последних нескольких лет - сокращение количества молодых сотрудников в сланцевом секторе. Большинство работников отрасли, как правило, относятся к старшей возрастной группе. За последние пять лет только 30% новых сотрудников были моложе 35 лет.

Субсидируемые мероприятия:

Мероприятиями в рамках данной меры являются:

- Создание возможностей обучения в профессиональном и высшем образовании (в т.ч. создание новых учебных программ, адаптация существующих и проведение обучения, микроквалификации, более интенсивное обучение на эстонском языке, расширение возможностей стажировки).
- Создание возможностей повышения квалификации и переподготовки кадров для получения и повышения квалификации с учетом специфики региона.
- Развитие общих навыков, ключевых компетенций, в т.ч. предпринимательских, экологических и цифровых навыков, в т.ч. в сотрудничестве с местными органами власти, организациями третьего сектора и учреждениями неформального образования.
- Поддержка регионального сотрудничества в целях популяризации непрерывного обучения и подготовка преподавательского состава.

Процесс ходатайства:

Мероприятия будут осуществляться в рамках программы (Предоставление субсидии для осуществления мероприятий прикладного учреждения) и открытых туров приема ходатайств.

Целевые группы:

- Взрослым будет предложено уровневое обучение, повышение квалификации и переподготовка.
- Учебные заведения, где будет повышаться качество обучения и соответствие требованиям работодателей региона, а также будет расширен спектр предлагаемых специальностей.
- Предприниматели и работодатели, участвующие в практическом обучении



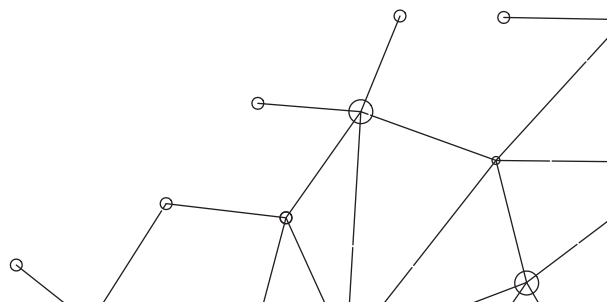
RAHANDUSMINISTEERIUM



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks



совместно с преподавательским составом.

Основные вопросы для обсуждения в рамках круглого стола:

- Какими должны быть новые учебные программы для новых секторов (с учетом исследования Praxis и приоритетных направлений стратегии TAIE)?
- Какие программы переподготовки понадобятся?
- Как и чем привлечь к обучению взрослых?
- Какие навыки предложить, каких навыков не хватает?

Контактные данные, по которым Вы можете отправить свои письменные комментарии / предложения в течение 2 недель после проведения круглого стола:

Кюлли Алл, kulli.all@hm.ee

Маргус Хайдак, margus.haidak@hm.ee



RAHANDUSMINISTEERIUM



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks

