

Ida-Viru õiglase ülemineku visioonipäevad

SEKKUMISE FAKTILEHT:

Ida-Virumaa vajadustele vastavate
täienduskoolituste pakkumine ning
tasemeõppe arendamine kutse- ja
kõrghariduses

/по-русски см. ниже/

Meetme nimetus ja maht:

Ida-Virumaa vajadustele vastavate täienduskoolituste pakkumine ning tasemeõppe arendamine kutse- ja kõrghariduses – 25 mln €.

Kliimaneutraalsusele üleminekust tulenev väljakutse ja arengu-
vabadus, mis tingib meetme väljatöötamise; seos õiglase ülemineku
fondi (ÕÜF) eesmärkidega:

Seoses põlevkivienergeetikast väljumisega ning vajadusega mitmekesistada Ida-Viru-
maa ettevõtluskeskkonda vajab suur osa tööjõust ümber- ja täiendõpet.

Meetme eesmärk ja eesmärgi lühikirjeldus:

Sekkumise eesmärk on vastavalt piirkonna ettevõtete vajadusele suurendada kooli-
tusvõimalusi kutseõppes, kõrghariduses ja täiendõppes nii koolipõhises kui ka tööko-
hapõhises õppevormis, võttes arvesse Eesti teadus- ja arendustegevuse, innovatsioo-
ni ning ettevõtluse arengukava fookusvaldkondi.

Ida-Virumaa põlevkivisektori tuumikettevõtetes töötab u 5000 inimest ning sekto-
ris töötajate leibkonnades elab kokku ligi 16 000 inimest. Töötajaskonnast 80% on



RAHANDUSMINISTEERIUM



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks

mehed ning üle poole sektorist töötab oskus- ja käsitöölise või masinaoperaatorina. Enam kui pooled töökohtadest asuvad Narva linnas ja Alutaguse vallas. Sektori suurim tööandja on Eesti Energia ning temaga seotud kontserniettevõtted, millel on Ida-Virumaal kokku üle 3500 töötaja. Viimase paari aasta olulisim suundumus on noorte töötajate arvu vähenemine põlevkivisektoris. Suurem osa sektori töötajatest kuulub pigem vanemasse vanuserühma. Viimase viie aasta jooksul on vaid 30% uutest töötajatest olnud alla 35-aastased.

Toetatavad tegevused:

Meede hõlmab järgmisi tegevusi:

- Õppimisvõimaluste loomine kutse- ja kõrghariduses (sh uute õppekavade loomine, olemasolevate kohandamine ja õppe pakkumine, mikrovalifikatsioonid, eesti-keelse õppe tugevdamine, praktikavõimaluste laiendamine).
- Piirkonna eripära arvestavate erialase täiendus- ja ümberõppe võimaluste loomine kutseoskuste omandamiseks ja täiendamiseks.
- Täiskasvanute üldoskuste, võtmepädevuste, sh ettevõtluspädevuste, rohe- ja digioskuste arendamine, sh koostöös KOV-de, kolmanda sektori organisatsioonide ja vabahariduslike koolitusasutustega.
- Elukestva õppe populariseerimiseks piirkondliku koostöö toetamine ning koolitajate koolitamine.

Taotlemine:

Tegevusi rakendatakse programmi („Toetuse andmine rakendusasutuse tegevusteks“) ja avatud taotlusvooru(de) kaudu.

Sihtrühmad:

- Täiskasvanud, kellele pakutakse taseme-, täiend-, ja ümberõpet.
- Koolitusasutused, kus tõstetakse koolituse kvaliteeti ja kooskõla piirkonna töötajate vajadustega ning laiendatakse pakutavate erialade valikut.
- Ettevõtjad ja tööandjad, kes osalevad koostöös koolitajatega praktilise õppe pakumises.

Peamised küsimused, millele ümarlauaarutelult vastuseid soovitakse saada:

- Millised peaksid olema uued õppekavad uute sektorite tarvis (arvestades Praxise uuringut ja TAIE strateegia fookusvaldkondi)?
- Millised ümberõppeprogrammid oleksid vajalikud?
- Kuidas ja millega meelitada täiskasvanuid õppima?
- Missuguseid oskusi pakkuda, millistest oskustest on puudus?

Ootame kahe nädala jooksul pärast ümarlauaarutelu toimumist



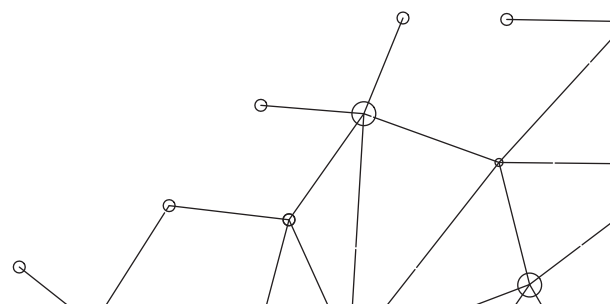
RAHANDUSMINISTEERIUM



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks



kirjalikke kommentaare ja ettepanekuid:

Küllli All, kulli.all@hm.ee

Margus Haidak, margus.haidak@hm.ee



RAHANDUSMINISTEERIUM



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks

