

Ida-Viru õiglase ülemineku visioonipäevad

ОПИСАНИЕ ОПЕРАТИВНОЙ МЕРЫ:

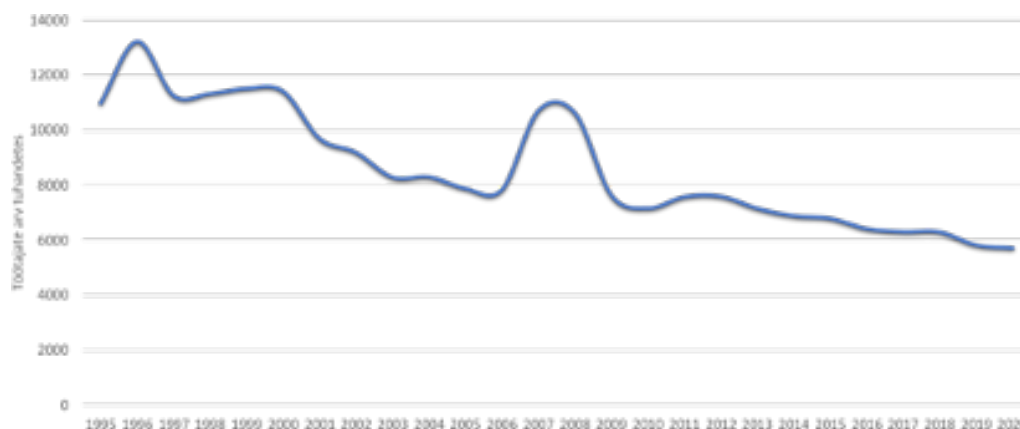
Пособие по трудоустройству, меры, направленные на переподготовку и курсы повышения квалификации

Название и объем оперативной меры:

Пособие по трудоустройству, меры, направленные на переподготовку и курсы повышения квалификации — Фонд справедливого перехода, 5 млн евро.

Сложности / потребность в развитии, связанные с переходом к климатической нейтральности, которые обуславливают разработку оперативной меры; связь с целями Фонда справедливого перехода:

40% крупнейших работодателей, зарегистрированных в Ида-Вирумса, составляют сланцевые компании. Сокращение сланцевого сектора также оказывает более или менее негативное влияние на деятельность других компаний, связанных со сланцевой отраслью.



RAHANDUSMINISTEERIUM



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks

На основных предприятиях сланцевой отрасли Ида-Вирумаа работает 5 800 человек, а в домашних хозяйствах, связанных с отраслью, проживает около 16 000 человек. В 40% домохозяйств единственный доход связан со сланцевым сектором. В то же время количество работников в секторе значительно сократилось, особенно за последние два года, и в 2020 году сланцевый сектор покинуло более 1000 человек.

Сланцевый сектор характеризуется значительно более высокой средней заработной платой (1700 евро), чем в среднем по уезду и по Эстонии, и, скорее, высоким и постоянно увеличивающимся средним возрастом работников. В условиях упадка сланцевого сектора около половины существующей рабочей силы (2800 человек) нуждается в переподготовке и повышении квалификации, поскольку соответствующие должности тесно связаны со спецификой сланца. (Praxis, анализ IV, 2020 г.)

Общее распределение уровней заработной платы работников основных компаний в сланцевом секторе:

Igakuine brutotöötasu (€)	Tuunikehtevõtete töötajate arv	%
kuni 500	76	1%
501–1000	644	11%
1001–1500	2296	39%
1501–2000	1442	25%
2001–2500	695	12%
2501–3000	375	6%
3001–3500	135	2%
3501–4000	74	1%
üle 4000	76	1%
Kokku	5813	100%

Связь с целями Фонда справедливого перехода:

Чтобы защитить работников, наиболее пострадавших от перехода, связанного с климатическими изменениями, Фонд справедливого перехода также должен предложить усовершенствование навыков и переподготовку соответствующих работников, чтобы помочь им адаптироваться к новым возможностям трудоустройства и предоставить помощь в поиске работы и активное вовлечение на рынке труда.

Краткое описание логики / цели оперативной меры:

1. Пособие по трудоустройству

Целью пособия по трудоустройству является поддержка быстрого и плавного перехода на новую работу работников, покидающих сланцевую отрасль. В долгосрочной перспективе это улучшит экономическое и социальное благополучие работников, снизит риск длительной безработицы, ухудшения



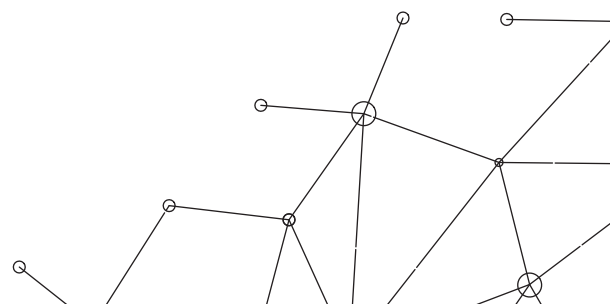
RAHANDUSMINISTEERIUM



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks



рабочих привычек и снижения квалификации, а также риск возникновения социальных проблем.

Пособие будет выплачиваться одновременно с зарплатой работникам, покидающим сланцевый сектор, которые быстро (в течение трех месяцев) поступят на новую работу в других секторах. Пособие позволит выровнять разницу между старой зарплатой и зарплатой на новом рабочем месте в течение определенного периода.

2. Меры, связанные с обучением

Целью расширения возможностей переподготовки и повышения квалификации является содействие беспрепятственному выходу на новую работу людей, покидающих сланцевый сектор, в других областях или же их перепрофилирование в тех же самых компаниях, где они работают в данный момент.

Касса по безработице уже сейчас предлагает безработным и работающим людям:

- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации на рынке труда;
- пособие для участия в уровнем обучении (профессиональное обучение, прикладное высшее образование, высшее образование);
- пособие на обучение для работодателя при найме работников или в ходе адаптации к изменениям или для изучения эстонского языка.

Фонд справедливого перехода поддерживает переподготовку и повышение квалификации работников, покидающих сланцевый сектор, и при необходимости также перепрофилирование работников сланцевого сектора. Цель заключается в том, чтобы поддержать работника на новой работе и предоставить работодателям квалифицированную рабочую силу. С учетом этой цели мы адаптируем существующие меры по переподготовке и повышению квалификации. Например, чтобы расширить количество возможностей переподготовки работников сланцевого сектора с сентября 2020 года мы сделали условия получения карты обучения для работников сланцевой отрасли более выгодными.

Процесс ходатайства:

Услуги на рынке труда, которые оказывает Касса по безработице.

Целевые группы:

Работники сланцевого сектора и работники, покидающие сланцевый сектор.
Работники в Ида-Вирумаа, которые могут потерять работу.

Основные вопросы для обсуждения в рамках круглого стола:

- Что должно лежать в основе при расчете размера пособия по трудоустройству



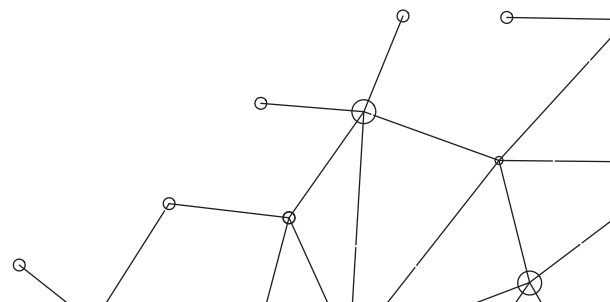
RAHANDUSMINISTEERIUM



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks



(например, предыдущий индивидуальный заработок, одинаковая для всех сумма, процент от минимальной заработной платы, процент от пособия по безработице и т. д.)?

- Каковы были бы плюсы и минусы а) более крупной суммы пособия, выплачиваемого в течение короткого времени; б) менее крупной суммы пособия, выплачиваемого в течение длительного времени?
- Какие виды деятельности следует предложить в дополнение к пособию по трудоустройству, чтобы люди остались на новой работе?
- Что могло бы мотивировать работников в возрасте 50+ со средним или низким уровнем навыков, которые, согласно результатам анализа Praxis, входят в основную группу риска в связи с сокращением сланцевого сектора, на участие в курсах повышения квалификации или в переподготовке?

Контактные данные, по которым Вы можете отправить свои письменные комментарии / предложения в течение 2 недель после проведения круглого стола:

Анника Сепп, советник отдела занятости Министерства социальных дел
annika.sepp@sm.ee.



RAHANDUSMINISTEERIUM



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks

