

Ida-Viru õiglase ülemineku visioonipäevad

SEKKUMISE FAKTILEHT:

Tööle asumise toetus, ümber- ja täiendõppe meetmed

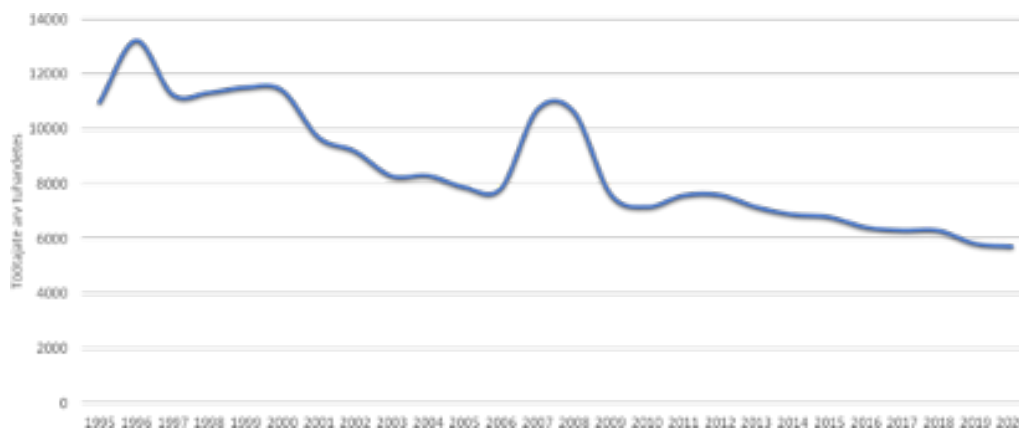
/по-русски см. ниже/

Meetme nimetus ja maht:

Tööle asumise toetus, ümber- ja täiendõppe meetmed - 5 mln €.

Kliimaneutraalsusele üleminekust tulenev väljakutse ja arengu-
jadus, mis tingib meetme väljatöötamise; seos õiglase ülemineku
fondi (ÕÜF) eesmärkidega:

40% Ida-Virumaal registreeritud suurematest töandjatest on põlevkiviettevõtted. Põlevkivisektori kahanemine mõjutab suuremal või vähemal määral negatiivselt ka teiste põlevkivisektoriga seotud ettevõtete toimimist. Ida-Virumaa põlevkivisektori tumikettevõtetes töötab 5800 inimest ning sektoris hõivatute leibkondades elab kokku ligi 16 000 inimest. 40% leibkondadest on ainus tulu seotud põlevkivisektoriga. Samas on sektoris eriti viimasel kahel aastal töötajate arv oluliselt vähenenud ning 2020. aastal lahkus põlevkivisektorist üle 1000 inimese.



RAHANDUSMINISTEERIUM



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimistfondid



Eesti
tuleviku heaks

Põlevkivisektorit iseloomustab maakonna ja Eesti keskmisest oluliselt kõrgem keskmine palk (1700€) ning töötate pigem kõrge ja pidevalt suurenev keskmine vanus. Täiend- ja ümberõpet vajab põlevkivisektori vähenemisel umbes pool tänasest tööjõust (2800 inimest) kuivõrd nende ametikohad on tihedalt seotud põlevkivi spetsiifikaaga. (Praxis, IV analüüs, 2020).

Põlevkivisektori tuumikettevõtete töötajate üldine palgatasemete jaotus:

| Igakuine brutotöötasu (€) | Tuumikettevõtete töötajate arv | % |
|---------------------------|--------------------------------|-------------|
| kuni 500 | 76 | 1% |
| 501–1000 | 644 | 11% |
| 1001–1500 | 2296 | 39% |
| 1501–2000 | 1442 | 25% |
| 2001–2500 | 695 | 12% |
| 2501–3000 | 375 | 6% |
| 3001–3500 | 135 | 2% |
| 3501–4000 | 74 | 1% |
| üle 4000 | 76 | 1% |
| Kokku | 5813 | 100% |

Seos ÕÜF eesmärkidega:

Kliimamuutustega seotud üleminekust enim mõjutatud töötajate kaitsmiseks peaks õiglase ülemineku fond hõlmama ka mõjutatud töötajate oskuste täiendamist ja ümberõpet, et aidata neil kohaneda uute töövõimalustega ning pakkuda tööotsijatele abi töö otsimisel ja aktiivset kaasamist tööturule.

Meetme eesmärk ja eesmärgi lühikirjeldus:

1. Tööle asumise toetus

Tööle asumise toetuse eesmärk on toetada põlevkivisektorist lahkuvate töötajate kiiret ja sujuvat uuele tööle liikumist. See parandab pikaajalisemas vaates töötajate majanduslikku toimetulekut ja sotsiaalset heaolu, vähendab pikaajalise töötuse kujunemise, tööharjumuse ja kvalifikatsiooni vähenemise ning sotsiaalsete probleemide tekkimise riski.

Toetust makstakse töötasuga samaaegselt põlevkivisektorist lahkuvatele töötajatele, kes asuvad kiiresti (kolme kuu jooksul) uuele tööle teistes sektorites. Toetusega tasandatakse teatud perioodi vältel vana ja uue töökoha palgavahet.

2. Koolitusmeetmed

Ümber- ja täiendõppe võimaluste laiendamise eesmärk on toetada põlevkivisektorist lahkuvate inimeste sujuvat tööle asumist teistesse valdkondadesse või ümberprofileerumist samas ettevõttes.



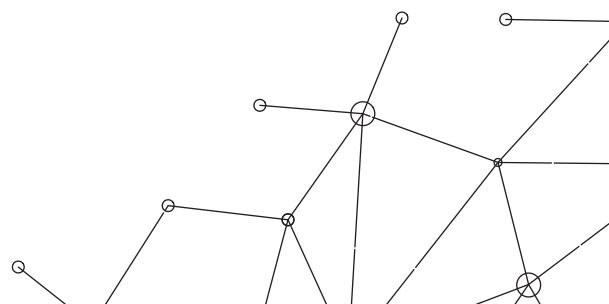
RAHANDUSMINISTEERIUM



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks



Töötukassa pakub juba praegu nii töötutele kui töötavatele inimestele:

- tööturukoolitust;
- tasemeõppes (kutseharidus, rakenduskõrgharidus, kõrgharidus) osalemise toetust;
- koolitustoetus tööandjale töötajate värbamisel või muutustega kohanemisel või eesti keele õppimiseks.

ÕÜF-st toetame põlevkivisektorist lahkuvate töötajate ümber –ja täiendõpet ning vajadusel põlevkivisektori töötajate ümberprofileerumist. Eesmärk on toetada uuel töökohal püsimist ja anda tööandjatele vajalike oskustega tööjõudu. Selleks kohandame olemasolevaid ümber- ja täiendõppe meetmeid. Näiteks, et suurendada põlevkivisektori töötajatele ümberõppe võimalusi muutsime alates 2020. a septembrist põlevkivisektori töötajatele koolituskaardi tingimusi soodsamaks.

Taotlemine:

Töötukassa osutatavad tööturuteenused.

Sihtrühmad:

- Põlevkivi sektori töötajad ja sektorist lahkuvad töötajad.
- Ida-Virumaal töö kaotamise riskis olevad töötajad.

Peamised küsimused, millele ümarlauaarutelult vastuseid soovitakse saada:

- Millest peaks lähtuma tööle asumise toetuse suuruse arvutamisel (nt varasem individuaalne töötasu, kõigile ühes suuruses, protsent alampalgast, protsent töötushüvitistest jne)?
- Mis oleks plussid ja miinused a) suurem toetus, mida makstakse lühemat aega; b) madalam toetus, mida makstakse pikemat aega?
- Milliseid tegevusi peaks lisaks tööle asumise toetusele veel pakkuma, et inimesed püsiks uuel töökohal?
- Mis motiveeriks täiend- ja ümberõppesse 50+ vanuses keskmise või madala oskustasemega töötajaid, kes on Praxise analüüsi hinnangul põlevkivisektori kahane misel esimeses toimetulekuriskis?

Ootame kahe nädala jooksul pärast ümarlauaarutelu toimumist kirjalikke kommentaare ja ettepanekuid:

Annika Sepp, Sotsiaalministeeriumi tööhõive osakonna nõunik, annika.sepp@sm.ee.



RAHANDUSMINISTEERIUM



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks

